**LE CSM Antonin Artaud a un poste vacant pour un emploi de collaborateur / employé dans le lieu de lien à bas souille «Circuit».** Dans un premier temps, il s'agit d'un contrat temporaire qui pourra devenir un poste pour une durée indéterminée.

Cette fonction sera utilisée intégralement pour développer davantage l'espace de rencontre accessible pour les personnes ayant des problèmes psychologiques graves et de longue durée en un lieu de rencontre largement accessible aux personnes du quartier. A terme, cela devrait devenir un lieu de rencontre pour riverains et collaborateurs actifs dans les quartiers environnants. Cela devrait contribuer au processus de démystification des problèmes psychologiques et d'intégration sociale de ces personnes.

Profil 1 Baccalauréat ou master en sciences humaines

Profil 2 Expert d'expérience avec un diplôme baccalauréat ou de master

Description des tâches

1. participation au développement ultérieur de l'espace de rencontre accessible. Les résultats attendus et les objectifs de celui-ci sont décrits dans l'appel à projet \*.

2. Développer Circuit en un lieu où des personnes ou des organisations actives dans le quartier peuvent se rencontrer dans le cadre du développement communautaire et du développement de quartier.

3. Encourager l'organisation d'activités accessibles à l'ensemble de la société, auxquelles les personnes en situation de vulnérabilité psychologique sont invitées.

4. Stimuler les organisations actives dans le domaine des soins psychiatriques à organiser des initiatives de façon partagée.

Compétences nécessaires

Bilingue (Nl / Fr)

Expérience de travail avec des personnes ayant des problèmes psychiatriques.

Compétence de coordination

Flexibilité

**Comment postuler?**

Envoyez votre lettre de motivation et votre CV par e-mail à hpcsmantoninartaud@yahoo.fr à l'attention de Patrick Janssens, au plus tard le 20 février 2021.

Pour plus d'informations, consultez le site www.hermesplus.be

**Nous voulons atteindre les résultats suivants :**

**Jours d'ouverture:**

L'objectif est d'être ouvert 5 jours par semaine pendant au moins 2 heures. Aucune activité ne sera planifiée pendant cette période, mais un espace est disponible pour des rencontres informelles avec les utilisateurs et les bénévoles. Au moins un accompagnant du CSM Antonin Artaud sera également présent durant cette période.

**Initiatives:**

Les utilisateurs peuvent suggérer d'organiser une activité. Si nécessaire, cela peut être pratiquement soutenu par la direction.

**Conseil des utilisateurs:**

Il y a 6 réunions d'utilisateurs par an. Cette rencontre est organisée par la direction. Le fonctionnement quotidien est le thème de cette réunion.

**Exposition:**

3 expositions sont organisées par an. Pour cela, nous nous adressons à des organisations qui offrent des ateliers créatifs pour les personnes vulnérables psychologiquement. Ces expositions sont donc des moments de rencontre informels tant pour les usagers que pour les soignants. Cela contribue à la mise en réseau et à la collaboration. Ces moments de rencontre sont également l'un des moments que l'antenne HERMESplus utilise pour avoir et développer davantage des contacts formels et informels avec les organisations locales. HERMESplus prend en charge ces moments de rencontre de manière logistique (adresses, newsletter, site web, …).

**Échange des informations:**

Nous centralisons les informations sur les activités afin que les utilisateurs soient informés des possibilités. Les informations concernent principalement les activités accessibles à tous les habitants, mais des informations sont également disponibles sur les initiatives qui se concentrent exclusivement sur les personnes ayant des problèmes psychiatriques.

Dans ce contexte, Circuit joue un rôle central dans le concept «Oep vadrouille» - une collaboration entre plusieurs initiatives du secteur de la santé mentale qui ouvre les activités pour chacun des utilisateurs.

**Encouragement à l'engagement**

Il est possible que les utilisateurs prennent l'initiative et la responsabilité dans le cadre d'une activité qui peut être organisée à la fois en interne et en externe. Cela peut apporter une contribution importante aux personnes dans leur trajectoire personnelle vers l'intégration et la réalisation de soi. Cela contribue éventuellement au processus d'activation, éventuellement à la formation et à l'emploi. Dans ce cadre, les job coaches disponibles grâce à HERMESplus via «job parcours» (financement européen des job coaches qui sont en contact avec des personnes vulnérables) peuvent être sollicités.