

Het netwerk bestaat nu 5 jaar.

We willen dit in de verf zetten, investeren in nieuwe ontwikkelingen, bestaande initiatieven verder zetten en relaties consolideren.

De voorbije jaren hebben we de gelegenheid gehad om nieuwe praktijken te ontwikkelen, nieuwe contacten te leggen, te investeren, transparantie en verduidelijking te brengen in de ambulante psychiatrische zorg in Brussel.

Daarnaast hebben we ook geëxperimenteerd met nieuwe modellen van samenwerking.

We zijn blij dat we dit steeds kunnen aanbieden in het Nederlands en in het Frans.

EEN OVERZICHT

- TANDEMplus - het mobiele crisisteam waar in 4 jaar tijd 2000 oproepen toekwamen en bij 1000 crisissituaties werd tussengekomen. Het model zal worden uitgebreid en zich richten naar samenwerking met psychiatrische urgentiediensten.
- SWITCH - een uitwisselingsprogramma voor hulpverleners 
- De nieuwsbrief - een digitaal communicatiemiddel dat we naar 350 adressen versturen
- Het gedeelde aanbod - waarbij gebruikers van dagbesteding de mogelijkheid hebben deel te nemen aan activiteiten die elders worden georganiseerd
- Korte video's rond goede, innovatieve en meestal weinig bekende ambulante praktijken in het netwerk
- Studiebezoeken ter inspiratie in Nederland, Engeland en Italië - waarbij studiereizen naar Nederland (Respitefunctie en Clubhouse) en Italië (democratische psychiatrie) opnieuw op het programma staan
- Een debat rond crisis en urgentie waarbij vooral professionelen buiten de GGZ werden bereikt. Het thema voor het debat voor 2019 wordt voorbereid. Dit zal gaan over het 'territoriaal organiseren van zorg'
- Job-coaching via de coaches die in contact zijn met het netwerk
- Job-hunting - een ontbrekende schakel die ertoe moet leiden dat naast werkzoekende gebruikers, ook job-opportunities ter beschikking komen
- 511 - een samenwerkingsmodel tussen een psychiatrische afdeling in een algemeen ziekenhuis en de organisaties van het betreffende werkingsgebied.

- Wijkoverleg - Een experimenteel samenwerkingsmodel dat erop gericht is psychiatrische zorg te ontwikkelen op wijkniveau. In 2019 zullen we dit in minstens vier clusters van wijken organiseren.
- Vorming van huisartsen - de gelegenheid bieden om casussen met collega'shuisartsen te bespreken, gemodereerd door een psychiater.

HERMESplus zal vanaf 2019 geen financiële middelen meer hebben, en omdat een netwerk maar bestaat omdat er deelnemers zijn, zoeken we uitbreiding.

Samenwerken in een netwerk kan voordelen opleveren voor de organisatie om doelen te realiseren die afzonderlijk niet of moeilijk haalbaar zijn. De kwaliteit in de GGZ kan hierdoor verbeteren.

We zoeken collega's die enkele uren per maand willen investeren in de verdere ondersteuning, opvolging van bestaande initiatieven, ontwikkeling van de bestaande thema's, en die mee nadenken over nieuw te nemen initiatieven.

Dit kan op veel manieren, gaande van logistieke ondersteuning tot het delen van kennis, visie en ambitie.

Wil u hieraan wil participeren, neem dan contact op via mail promoteur@hermesplus.be of gsm [0483 461 943](tel:0483461943)