



info



25.11.2016

02 201 22 00

TELEFONISCH
O N T H A A L
A C C U E I L
TÉLÉPHONIQUE

9.00 - 15.00 h/u

elke werkdag
tous les jours ouvrables

Le CRIT
Centre de Réadaptation
psycho-sociale et
d'intégration au Travail

Christelle Heymbeeck
Rue de Veeweyde 60
Veeweydestraat 60
1070 Bruxelles - Brussel

GSM : 0487 524 561
T : 02 556 28 46

HORAIRE/OPENINGSUREN :
Du lundi au vendredi
sur rendez-vous
De 9.00 à 12.30h et
de 13.00 à 17.00h

Na afspraak
van maandag tot vrijdag
Van 9.00u - 12.30u en
van 13.00 - 17.00 u

En partenariat avec -
in partnership met
Asbl HERMESplus vzw



JOBCOACH - BALANS 2015-2016

Jobcoaching biedt twee vormen van begeleiding aan, nl. trajectbegeleiding en loopbaanbegeleiding, en dat gedurende maximum 2 jaar in totaal. Beide vormen van arbeidsmarktbegeleiding zijn volledig geïndividualiseerd. Al naargelang de behoeften van de begunstigde en zijn gezondheidsproblematiek wordt de voorgestelde begeleiding namelijk erg flexibel ingevuld en dat zowel qua duur als regelmaat van de gesprekken, zelfs al wordt er een minimum van 2 gesprekken/tussenkomsten per maand vooropgesteld. Samen met het geleverde maatwerk gelden deze flexibiliteit en beschikbaarheid dan ook als de grote troeven van deze specifieke dienst.

Om in een begeleidingsprogramma te kunnen instappen, moet de patiënt voldoende gestabiliseerd zijn en moet de beoogde beroeps(her)inschakeling een positief therapeutisch effect op hem hebben. De jobcoach doet zijn werk daarbij in het kader van een systeem waarin verschillende actoren (artsen, arbeidsbureaus, sociale diensten, ...) met wie er absoluut samengewerkt dient te worden, met elkaar in contact komen.

BALANS JOBCOACHING 2015

De dienst ziet zich geconfronteerd met een toenemende vraag naar begeleiding en zag zich genoodzaakt om een wachtlijst in te voeren (op 31 december 2015 stonden er 29 begunstigden op deze lijst). Dat betekent echter wel dat we kunnen stellen dat er een reële behoefte bestaat naar wat we te bieden hebben in de sector Brussel-hoofdstad.

De jobcoach zelf neemt deel aan vergaderingen, colloquia en allerhande uitwisselingen met andere gezondheids- en inschakelingsprofessionals. Daarnaast geeft hij ook collectieve presentaties over de door hem ondernomen acties aan teams van interveniënten van een structuur of aan patiëntengroepen.

BALANS JOB COACHING 2015 (vervolg)

Verder werd er een studiedag **Psychische problemen en tewerkstelling** georganiseerd, waaraan bijna 70 zorgverleners en beroepsinschakelingsprofessionals deelnamen en waarbij 's ochtends verschillende sprekers het woord kregen. Na de middag konden de deelnemers zich dan inschrijven voor een aantal workshops:

- *Zorgverlening/Werk* : Wat betekent het *werk* voor een zorgverlener?
- *Werk onder welke vorm?* : Kunnen de onbezoldigde voorzieningen een springplank vormen naar een betaalde baan?
- *Werken, het kan* : Welke ingrediënten zijn er nodig om een beroepsinschakeling te doen slagen? Het was een dag vol kwalitatieve uitwisselingen en tussenkomsten.

STATISTIEKEN

Voor 2015 maakten 63 nieuwe begunstigen een afspraak voor een eerste gesprek. 14 van hen blijken zich uiteindelijk niet aangeboden te hebben.

Verder luidt de balans voor de 57 ontvangen personen (zowel nieuwe begunstigen als begunstigen die al begeleid werden) als volgt: de groep telde 40 mannen en 17 vrouwen en de gemiddelde leeftijd steeg licht ten opzichte van 2014 (39 jaar) naar 41 jaar (de leeftijd van de deelnemers varieerde van 20 tot 56 jaar).

In 2015 werden er 24 personen begeleid en voor 20 onder hen zal deze begeleiding ook in 2016 voortgezet worden:

WAT DE BEËINDIGDE BEGELEIDINGEN BETREFT:

- van 1 persoon werd er niets meer vernomen, nadat er stappen ondernomen werden om werk te zoeken;
- 1 persoon wilde ermee stoppen, omdat hij niet langer op zoek was naar een baan;
- 1 persoon koos ervoor om te stoppen om zich toe te kunnen leggen op de eigen artistieke activiteit;
- 1 persoon besloot om opnieuw filosofie te gaan studeren aan de Universit  Saint-Louis.

WAT DE 20 BEGELEIDINGEN BETREFT, DIE IN 2016 VOORTGEZET ZULLEN WORDEN:

- 1 begunstigde die vrijwilligerswerk deed bij de Stichting Prins Laurent, doet dat nog steeds en werd zelfzeker genoeg en kreeg voldoende zelfvertrouwen om op zoek te gaan naar een betaalde baan;
- 5 begunstigen mochten deelnemen aan sollicitatiegesprekken;
- 1 persoon werd opgenomen in de aanwervingsreserve van een restaurant;
- 1 persoon doet nog altijd mee voor een selectieprocedure voor Electrabel;
- 1 persoon werd om administratieve redenen geweigerd;
- 1 persoon weigerde zelf de aangeboden baan, omdat het om een arbeidsovereenkomst voor een bepaalde tijd ging en de begunstigde er de voorkeur aan gaf om voor financiële stabiliteit en een statuut te opteren, waarbij rekening gehouden werd met zijn gezondheidsproblemen;
- 1 persoon werd aangeworven bij een dienstencheque-agentschap en wacht nu op klanten;
- 1 begunstigde deed een stage van 3 maanden bij Forbidden Zone (stripwinkel).
- Na deze stage begon deze persoon aan een opleiding tot bibliothecaris aan het Instituut Jean-Pierre Lallemand, terwijl hij tegelijkertijd blijft voortzoeken naar een deeltijdse betrekking;
- 1 begunstigde werkt af en toe als zelfstandig expert in plattelandsontwikkeling, landbouw en economie.

Er hebben zich 26 nieuwe begunstigen bij de dienst aangemeld (van wie er vier geen gevolg gaven aan de vastgelegde eerste afspraak). Dat brengt het aantal personen op de wachtlijst op 35.

Er werden 24 personen begeleid en 21 van hen zijn nog steeds onder begeleiding. Vier nieuwe begeleidingen zullen in juli van start gaan. Het gaat om 8 vrouwen en 16 mannen van wie de leeftijd varieert tussen 30 en 55 jaar. De begunstigen hebben voor het merendeel een ziektefondsstatuut of zijn werkzoekende (ziekenfonds: 10; UVW: 8; FODSZ: 4; OCMW: 1; ten laste: 1).

DE RESULTATEN VOOR DEZE BEGELEIDINGEN LUIDEN ALS VOLGT:

- 2 personen vonden werk (1 persoon kreeg een arbeidsovereenkomst voor een bepaalde tijd aangeboden als chauffeur in een bedrijf voor aangepast werk en 1 persoon een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd in het domein *onderzoek en innovatie* bij het Ministerie van Landbouw in Italië);
- 1 persoon begon aan een bedrijfsbeheeropleiding;
- 1 persoon startte als vrijwilliger bij het Rode Kruis;
- 6 begunstigen mochten op sollicitatiegesprek komen en/of deelnemen aan selectieproeven: één begunstigde werd op de wachtlijst geplaatst voor een post die aangepast is aan zijn lichamelijke gesteldheid, een andere kon bij een dienstencheque-agentschap beginnen en wacht nu op klanten, en nog een andere begunstigde kan in de toekomst eventueel aan de slag in een bedrijf voor aangepast werk;
- 1 begunstigde is inlichtingen aan het inwinnen bij JobYourself teneinde de mogelijkheden te bekijken om als zelfstandige in bijberoep te beginnen.

GEMELDE MOEILIKHEDEN

- Het statuut blijkt voor problemen te zorgen: voor één persoon kon de werkgever bv. geen aanwerving overwegen, omdat hij enkel met personen werkt die onder de regeling van artikel 60 of het doorstromingsprogramma (PTP) vallen, terwijl de begunstigde erkend wordt door de FODSZ. De erkenning door de FODSZ moest echter voorzien worden om een inschakelingspremie te kunnen introduceren en de werkgever dus een financieel voordeel te kunnen bieden.
- De eisen zijn veranderd: minstens tweetalig zijn, over een rijbewijs beschikt, ...
- Wie een burn-out kreeg, heeft doorgaans een lange weg voor de boeg om opnieuw vertrouwen in zichzelf en de eigen vaardigheden te krijgen. Voor diezelfde begunstigen moet er ook nagegaan worden, wat er nu precies tot hun burn-out geleid heeft (bij sommigen gaat het om meerdere oorzaken).

AFGEZIEN VAN DE BEGELEIDING WERDEN ER OOK NOG ANDERE ACTIES ONDERNOMEN:

- Zo was er de deelname aan de ontmoeting met de Poolse delegatie van het Woiwodschap Łódź om ervaringen uit te wisselen over professionele praktijken en meer te weten te komen over de in Polen aangeboden trajecten.
- In het CRIT werd er een ontmoetingsavond rond jobcoaching georganiseerd, waarop alle begunstigen en de psychiaters uitgenodigd waren. Het was een ideale gelegenheid om het specifieke karakter van de dienst te belichten in vergelijking met andere beroepsinschakelingsdiensten zoals Actiris, alsook het (door de begeleide begunstigen aangekaarte) belang van deze specifieke begeleiding, de moeilijkheid die met de wachtlijst verband houdt, ...
- En tot slot vond er nog een ontmoeting met de vzw Le Point de Riz plaats en werd er een partnerschap gesloten waardoor er stages in de horecasector georganiseerd zullen kunnen worden en dat zowel voor zaal- en keuken- als administratief personeel.

VOORUITZICHTEN

We zullen samenwerkingen blijven aangaan met andere beroepsinschakelingsdiensten en zullen werk blijven maken van directe prospectie bij werkgevers, zowel tijdens jobbeurzen als via specifieke prospectie in functie van de profielen en plannen van de begunstigen zelf;

We zullen ontmoetingen blijven organiseren met tewerkstellingspartners en diverse instellingen en dat niet alleen om de functie van jobcoach toe te lichten, maar ook om de externe diensten almaar beter te leren kennen;

En tot slot zijn we ook de verdere ontwikkelingsmogelijkheden van de dienst aan het bekijken om tegemoet te komen aan de toenemende vraag naar begeleiding (vgl. de wachtlijst).